



Les valeurs d'Atmo Nouvelle-Aquitaine



Esprit d'équipe

Ensemble des règles et des pratiques, formelles ou informelles nous unissant les uns aux autres dans le monde professionnel.

Cet ensemble nous pousse à travailler d'une manière homogène, sereine, transparente et dans un esprit de confiance mutuelle.

Cohésion/solidarité

Entraide/bienveillance

Travail en équipe

Convivialité

Transversalité/coordination



➤ Respect humain

Assurer à chaque collaborateur que ses droits (civils ou du travail) seront strictement garantis.

Considérer chaque collaborateur en tant que personne humaine, en veillant à ce qu'il ne soit jamais placé dans des situations l'exposant à :

- des conditions de travail indignes
- des violences verbales ou physiques
- des harcèlements de quelque nature que ce soit

Équité

Justice

Savoir-vivre ensemble

Objectivité

Reconnaissance de la
compétence individuelle





Expertise

Faire d'Atmo Nouvelle-Aquitaine un acteur référent sur toutes les problématiques qualité de l'air sur le territoire Nouvelle-Aquitaine.

L'ensemble de l'équipe s'engage à porter et mettre en œuvre des notions de rigueur et de respect des engagements, cela afin de garantir la fiabilité et la crédibilité du travail fourni aux yeux de l'ensemble de nos partenaires.





Impartialité

Cette valeur implique des notions d'indépendance et d'éthique.

Atmo Nouvelle-Aquitaine doit demeurer libre dans ses décisions.

Nous devons disposer de la capacité à réaliser nos projets et à les présenter dans des conditions conformes à l'objet de nos missions.



» **Transparence**

Communication externe

Tous les produits issus de l'observatoire des polluants d'Atmo Nouvelle-Aquitaine sont publics et librement accessibles en permanence sur son site Web ou sur simple demande.

Atmo Nouvelle-Aquitaine s'attache à produire des supports de communication accessibles à tous et à utiliser les canaux de communication les plus appropriés.

Communication interne

Chacun dispose des informations dont il a besoin pour travailler.





Exemplarité

L'exemplarité des salariés et en particulier au niveau du management doit reposer sur la transparence, l'humilité et l'intérêt collectif.

Sur le respect de l'Environnement, nos actions doivent être valeur d'exemple par rapport à la communication et la sensibilisation vers nos partenaires et le grand public.





Innovation

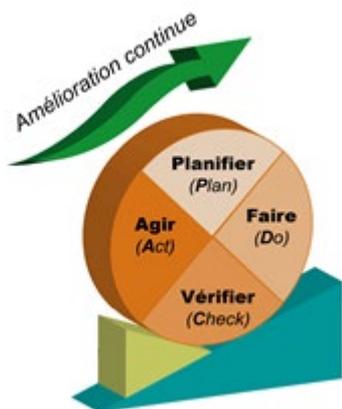
Atmo Nouvelle Aquitaine se doit pour la bonne exécution de ses missions d'oser être d'une part source d'idées innovantes et d'autre part de se tenir informé et de s'adapter aux évolutions technologiques et scientifiques qui impacte son activité.

Le travail d'innovation est organisé comme une activité régulière impliquant chaque service. Chaque salarié doit être encouragé à proposer des projets innovants ou des idées pour améliorer l'existant.



➤ Amélioration continue

Améliorer en permanence nos produits, nos services, notre organisation : chaque problème rencontré est une opportunité d'amélioration et non pas un échec.



Ce principe ne peut être mis en œuvre qu'avec la coopération de toutes les équipes à détecter les sources d'amélioration et un engagement de la Direction à fournir les ressources nécessaires à l'amélioration.

